

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Depuis plus de 50 ans, l'organisation est au service des éleveurs de porcs du Québec, en collaboration avec les différents acteurs de la filière porcine et la communauté. Les éleveurs de porcs du Québec contribuent au développement économique du Québec et de ses régions en générant plus de 2,55 milliards de dollars par an en valeur ajoutée à l'économie québécoise, en plus d'engendrer au-delà de 26 500 emplois dans toutes les régions du Québec.

L'organisation gère le Plan conjoint des éleveurs de porcs du Québec, constitué en vertu de la Loi sur la mise en marché des produits agricoles, alimentaires et de la pêche. Le Plan est un outil qui permet aux Éleveurs de porcs du Québec de négocier collectivement les conditions de mise en marché de leur produit. Dans la réalisation de sa mission, l'organisation s'avère donc un agent de développement économique, qui assure des conditions propices à la création et au maintien de nombreux emplois de qualité partout au Québec. Les Éleveurs de porcs du Québec possède une expertise unique et offre des services spécialisés de qualité.

RÉSUMÉ DES FONCTIONS DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général assure la gestion et le contrôle des activités de l'organisation. Il coordonne les actions pour faciliter la mise en œuvre du plan stratégique et identifie les axes d'intervention pour assurer la réalisation des objectifs ciblés. Il conseille et informe les membres du Conseil d'administration afin de faciliter la prise des décisions pour l'organisation.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation

- Diplôme universitaire de premier cycle en agronomie, en administration ou dans tout autre discipline appropriée et pertinente;
- Diplôme de 2^{ième} cycle dans une discipline appropriée – considéré comme un atout.

Expérience

- Posséder un minimum de 10 à 15 années d'expérience dans un poste de gestion;
- Avoir de l'expérience dans la gestion d'entreprises privées ou publiques ou dans la prestation de services auprès d'une clientèle d'importance et diversifiée;
- Posséder les aptitudes nécessaires pour administrer une organisation à multiples intervenants;
- Avoir une connaissance des enjeux des secteurs agricole et agroalimentaire au Québec et du développement économique des régions.

Qualités recherchées

- Compétences démontrées en analyse et en planification stratégique;
- Capacité à comprendre la vision et la mission de l'organisation et à les communiquer;
- Sens de l'initiative, créativité et capacité à résoudre des enjeux complexes; savoir déléguer et établir les priorités;
- Leadership rassembleur; qui agit à titre de coach sachant rallier son équipe autour d'objectifs stratégiques clairs;
- Passion pour le développement des affaires ainsi que pour la défense et la promotion des intérêts des membres qu'il représente;
- Vaste réseau de contacts et habiletés à développer et maintenir des partenariats d'affaires;
- Excellentes habiletés communicationnelles et capacité à influencer son environnement;
- Joueur d'équipe axé sur la collaboration et le service client;
- Personne se distinguant par ses habiletés relationnelles, son sens politique et sa diplomatie, faisant preuve d'intégrité et de transparence;
- Capacité à s'exprimer couramment en français et en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit – essentiel

LES ÉLEVEURS DE PORCS DU QUÉBEC offre une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels ainsi qu'un environnement de travail où les défis sont nombreux et motivants.

Les personnes ayant un intérêt pour le poste et répondant aux critères doivent transmettre leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à l'attention de :

France St-Pierre, CRHA
Directrice – conseil Ressources humaines
Raymond Chabot Ressources Humaines Inc.
140 Grande-Allée Est, bureau 200
Québec (Québec) G1R 5P7
st-pierre.france@rcgt.com

LES ÉLEVEURS DE PORCS DU QUÉBEC souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi.
Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.